

# TÉMOIGNAGE CLIENT

## LES INFOS CLÉS

- ▶ 170 collaborateurs
- ▶ **Filiale aéronautique** du groupe Apave
- ▶ **Convention Collective** Métallurgie
- ▶ Client Nibelis depuis **2018**
- ▶ Accompagnement retenu : **gestion accompagnée**

## L'OBJECTIF RH

**Fiabiliser la paie et bénéficier de modules RH adaptés** à l'organisation d'OSAC

## LES GAINS CONSTATÉS

- ▶ Une Paie **100 % conforme** sans coûts de régularisation liés à des anomalies de Paie
- ▶ **Une satisfaction collaborateurs retrouvée** grâce à un SIRH performant
- ▶ **Une expertise avancée** rassurant OSAC sur les opérations hautement complexes

# À PROPOS OSAC

Filière du groupe Apave, OSAC propose des missions d'expertise, d'instruction, de vérifications, de contrôles et délivre les documents nécessaires à la navigabilité. Habilitée par arrêté ministériel, OSAC intervient par autorité, délégation ou en sous-traitance de la Direction Générale de l'Aviation Civile (DGSE).

## LE CONTEXTE RH.

UN MANQUE DE CONFORMITÉ SUR LA PRODUCTION DES ÉLÉMENTS VARIABLES DE PAIE lié à des erreurs de contrôle.

UN INTERLOCUTEUR PEU RÉACTIF, SOUVENT INCAPABLE DE RÉPONDRE AUX CAS SPÉCIFIQUES, entraînant des risques et anomalies (oubli de versement de primes, erreurs de cotisation et de DSN) chez OSAC.

UNE INTERFACE RIGIDE PEINANT À RÉPONDRE aux besoins RH spécifiques du secteur.

## LES OBJECTIFS DE LA DRH.

**Sécuriser le poste Paie** auprès d'un véritable partenaire expert.

**S'appuyer sur un spécialiste** Paie & RH pour résoudre les cas les plus complexes.

**Offrir une suite RH intuitive et simple d'utilisation** à toutes les parties prenantes de l'organisation, optimisant ainsi l'expérience collaborateur.

## LES 3 CLÉS DU SUCCÈS.

UNE SOLUTION MISE À JOUR EN CONTINU DES ÉVOLUTIONS LÉGALES ET CONVENTIONNELLES, des calculs instantanés et automatisés, garants d'une Paie conforme.

UNE NAVIGATION INTUITIVE, ERGONOMIQUE, SUR MESURE, au sein d'une interface RH unique.

UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ GRÂCE À UN CONSULTANT disponible connaissant toutes les spécificités sectorielles d'OSAC.



HÉLÈNE DUPONT  
RESPONSABLE RH  
OSAC

Face aux erreurs de bulletins réalisées par le précédent prestataire, la direction RH OSAC a opté pour un retour à une gestion internalisée de la Paie. Avec l'arrivée de Nibelis, tout est sécurisé et nous sommes de nouveau confiants. Nibelis est le logiciel le plus facile et intuitif que j'ai eu à utiliser : depuis mes débuts, j'ai gagné 2 jours par mois sur la gestion de la Paie.

## NIBELIS UN PRESTATAIRE PAIE & RH DE QUALITÉ



### Les experts RH Osac

- S'appuient sur les automatismes de calculs pré-paramétrés dans la solution
- Produisent la paie et les déclaratifs sociaux
- Contrôlent et vérifient les données Paie & RH saisies

Transmettent les variables de Paie

Type d'accompagnement  
**GESTION ACCOMPAGNÉE**



### Les équipes RH Nibelis

- Veillent les nouveautés légales et leurs paramétrages
- Prennent en charge les opérations spécifiques
- Informent OSAC des actualités Paie & RH via de la documentation, des webinaires, newsletters...

## LES ATTENTES D'OSAC

1. **Sécuriser le poste Paie** auprès d'un partenaire expert.

■ **Fiabiliser le processus de paie** grâce à une Solution adaptée à l'organisation d'OSAC.

■ **Rester autonome sur la Paie** tout en bénéficiant de conseils d'experts.

■ **Suivre et maîtriser** le budget alloué à la Paie.

2. **Offrir une suite RH intuitive et simple d'utilisation** à toutes les parties prenantes de l'organisation, optimisant l'expérience collaborateur.

■ **Profiter de fonctionnalités élargies**, facilitant l'édition de reportings et de tableaux d'analyses.

■ Expérimenter un **SIRH agile et ergonomique**.

■ **Optimiser la gestion des talents** et gagner en agilité dans les échanges entre salariés, managers et gestionnaires Paie/RH.

3. **S'appuyer sur un spécialiste Paie & RH** pour résoudre les cas les plus complexes.

■ Compter sur une organisation dédiée et d'un **interlocuteur unique**.

■ **Faciliter la montée en compétences** des équipes OSAC.

■ **Gagner en sérénité** en cas d'imprévu (rupture de compétences, absences etc.).

## LES RÉPONSES DE NIBELIS

Une Solution mise à jour en continu des évolutions légales et conventionnelles des calculs instantanés et automatisés, garants d'une Paie conforme.

■ **Grâce à la mise à jour fonctionnelle et à la maintenance évolutive assurées par les experts Nibelis** : le socle Paie est sous contrôle. Le risque de redressement est évité et les bulletins sont de nouveau 100% conformes. Le budget accordé à la Paie est ainsi maîtrisé et sans surcoûts.

■ **S'affranchissant des paramétrages réglementaires**, les équipes OSAC valident et contrôlent les éléments variables de Paie saisis. Les bulletins & déclaratifs sont dorénavant 100% fiables, pour une satisfaction collaborateur et une sérénité du service RH retrouvées.

■ **Construit autour du Cloud** : le logiciel Nibelis remonte de façon automatisée l'ensemble des données Paie ; les mises à jour légales et réglementaires ne nécessitent **aucuns frais de migration, d'installation ou de maintenance**. Le modèle financier est fixe, sans dépenses additionnelles et sans surprise.

UNE NAVIGATION INTUITIVE, ERGONOMIQUE, SUR MESURE, AU SEIN D'UNE INTERFACE RH UNIQUE

Grâce au module Compétences et Évaluations de Nibelis, les équipes RH construisent une cartographie des compétences, outil stratégique pour notre développement. Nous aurons un véritable mini CV intra-OSAC. Sans hésiter, l'un des éléments les plus appréciables dans le logiciel Nibelis, c'est la gestion en mode pluri-utilisateurs et la navigation extrêmement facile.

■ **Avec plus de 300 tableaux de bord préconçus et générés en quelques clics**, la Direction des Ressources Humaines d'OSAC, experte de la Data RH, récolte, analyse et pilote les données en vue de faciliter les prises de décisions stratégiques.

■ La suite Nibelis offre une **navigation intuitive et optimale**. Elle a été pensée pour offrir un accès illimité à l'ensemble des données, en tout temps et depuis tout lieu par tous les utilisateurs habilités.

■ OSAC s'est équipée du **logiciel Compétences et Évaluations pour attirer, développer et fidéliser les meilleurs profils**. Les managers accélèrent leur processus d'évaluation et identifient facilement les compétences clés au sein de l'entreprise.

UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ GRÂCE À UN CONSULTANT disponible et réactif connaissant toutes les spécificités sectorielles d'OSAC.

Ayant déjà personnellement une bonne connaissance en Paie, Véronique, ma consultante Nibelis, m'apporte ses précieux conseils lorsque je suis face à une situation complexe. Je suis régulièrement des formations Nibelis qui me permettent ensuite de passer très peu de temps sur les paramétrages des logiciels RH.

■ **Chevronnés dans leur secteur d'activité**, les experts Paie & RH Nibelis couvrent l'ensemble des conventions collectives, apportent une réponse précise, rapide et fiable à toutes questions spécifiques (soldes de tout comptes, régularisations, OD de paie...).

■ **Les formations organisées par le Centre Nibelis accompagnent les utilisateurs** dans la prise en main et la découverte de fonctionnalités innovantes de la Solution. À la clé, une gestion Paie & RH approfondie et optimisée.

■ À tout moment, de manière ponctuelle ou définitive, OSAC a la possibilité de **déléguer sa gestion Paie & RH à son consultant dédié**.

# LES BÉNÉFICES NIBELIS



## FIABILITÉ

une **Solution conforme et fiable** grâce à une base de données unique remontant automatiquement les éléments Paie & RH.



## PRODUCTIVITÉ

un **accompagnement expert dédié** garant d'une veille légale régulière et des paramétrages prédéfinis dans un forfait tout inclus, sans surcoût.



## EFFICACITÉ

une **plus grande autonomie du service RH** grâce au choix de la semi-externalisation, libéré des tâches chronophages.



**HÉLÈNE DUPONT**  
RESPONSABLE RH  
OSAC

**NIBELIS, C'EST LE LOGICIEL PAIE & RH LE PLUS SIMPLE ET PERFORMANT QUE J'AI EU À UTILISER !**

J'ai découvert Nibelis en arrivant chez OSAC, et quelle belle surprise ! Avec notre ancien cabinet d'expert-comptable, nous nous exposions à des risques liés à la Paie (insatisfaction salariés, redressements, erreurs de cotisations etc.).

La solution Nibelis a renforcé la cohésion d'équipe : les collaborateurs OSAC reçoivent tous les mois un bulletin conforme directement accessible depuis leur coffre-fort numérique, et les gestionnaires Paie/RH, quant à eux, se déchargent de la veille réglementaire pour des missions à plus forte valeur ajoutée.

J'apprécie d'être autonome dans la gestion globale de la Paie, tout en me sentant accompagnée par Nibelis.

Afin d'aller plus loin, la documentation mise à disposition

dans la Solution et les événements comme les webinaires me permettent de rester informée des nouveautés Solution tout en maintenant à jour mes compétences métier. Honnêtement pour manquer une information, il faut le vouloir !

Grâce au déploiement prochain du logiciel Formation de Nibelis, nous gagnerons un temps précieux dans le pilotage et la projection de nos données. La présentation au CSE du budget prévisionnel alloué à la formation est réalisé en quelques clics.

Avec Nibelis, nous avons fait une belle avancée et j'ai hâte de voir les prochains résultats !

Hélène Dupont, Responsable RH – OSAC

### AGENCE RHÔNE-ALPES

40, avenue Pompidou  
69 003 Lyon  
Tel. 04 72 68 69 40

### AGENCE NORD

6, rue Jean Roisin  
59 000 Lille  
Tel. 03 28 38 41 41

### AGENCE OUEST

2, place Delorme  
44 000 Nantes  
Tel. 02 53 44 94 80

### AGENCE SUD-OUEST

298, Allée du Lac  
31 670 Labège  
Tel. 05 34 40 11 84

### SIÈGE SOCIAL

116, rue Jules Guesde  
92 300 Levallois-Perret  
Tel. 01 46 17 07 77

APPEL GRATUIT  
**0 805 033 805**  
contact@nibelis.com

**NIBELIS**  
INNOVATION PAIE & RH

### AGENCE EST

Espace Européen de  
l'Entreprise  
3 allée de Stockholm  
67300 Schiltigheim  
Tel. 03 67 10 25 30

### AGENCE SUD-EST

22, rue Guillibert de la  
Lauzière  
Parc du Golf - Bât 22  
13290 Aix-en-Provence  
Tel. 04 42 66 79 79

### AGENCE AQUITAINE

198, avenue du Haut Lévêque  
Parc d'activité ENORA PARK  
Immeuble 2  
33600 Pessac  
Tel. 05 35 54 79 10

